

**ZARZĄDZENIE NR 137/2022**  
**BURMISTRZA SZCZAWNA-ZDROJU**

z dnia 25 lipca 2022 r.

**w sprawie skrócenia godzin pracy Urzędu Miejskiego w Szczawnie-Zdroju i czasu pracy pracowników**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) w związku z art. 207 § 2 pkt 3 i § 2<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.) zarządzam:

§ 1. Skrócenie godzin pracy Urzędu Miejskiego w Szczawnie-Zdroju i czasu pracy pracowników, spowodowane wystąpieniem wysokich temperatur (upały powyżej 30°C).

1) Urząd Miejski w Szczawnie-Zdroju będzie funkcjonował w godzinach od 7<sup>30</sup> do 14<sup>00</sup>.

2) pracownicy wykonywać będą pracę w godzinach od 7<sup>30</sup> do 14<sup>00</sup>.

§ 2. Zmiany, o których mowa w § 1 obowiązują w dniu 25 lipca 2022 r.

§ 3. Pracownicy objęci skróconym czasem pracy zachowują prawo do pełnego wynagrodzenia.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**BURMISTRZ**  
Szczawna-Zdroju  
*Marek Fedoruk*  
Marek Fedoruk

**SEKRETARZ MIASTA**

*Sławomir Brochala*  
Sławomir Brochala

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 207 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. W szczególności pracodawca jest obowiązany:

- organizować pracę w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy,
- reagować na potrzeby w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dostosowywać środki podejmowane w celu doskonalenia istniejącego poziomu ochrony zdrowia i życia pracowników, biorąc pod uwagę zmieniające się warunki wykonywania pracy.

Ponadto koszty działań podejmowanych przez pracodawcę w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w żaden sposób nie mogą obciążać pracowników.

Długotrwały hałas i duże zapylenie wpływający negatywnie na stan zdrowia osób przebywających w budynku Urzędu Miejskiego oraz zmniejszają możliwości skupienia i koncentracji na pracy umysłowej. Wielogodzinny hałas spowodowany użytkowaniem urządzeń budowlanych utrudnia pracę i przyczynia się w istotny sposób do obniżenia zdolności jej wykonywania. Z uwagi na brak możliwości zmiany tych warunków będących w dyspozycji pracodawcy, stanowi przesłankę zastosowania przytoczonych wyżej przepisów w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higienicznych warunków pracy.

**BURMISTRZ**  
Szczytna-Zdrój  
  
**Marek Fedoruk**