

Szczawno-Zdrój, 8 kwietnia 2019 r.

BS.445.MSP.III-1.2019



KLUB RADNYCH
KOCHAM SZCZAWNO-ZDRÓJ

W nawiązaniu do złożonej interpelacji i wyrażenia pełnego wsparcia dla postulatów zgłaszanych przez nauczycieli i ogólnopolskiego strajku tej grupy zawodowej, informuję, że

Ad. 1 i 3

Akcja strajkowa prowadzona jest w Miejskiej Szkole Podstawowej w Szczawnie-Zdroju z Oddziałami Gimnazjalnymi, z inicjatywy Związku Nauczycielstwa Polskiego, który wszedł w spór zbiorowy z dyrektorem szkoły. Związek powołał komitety strajkowe, które są odpowiedzialne za organizację i przebieg strajku.

Począwszy od dnia 8 kwietnia 2019 r. dla uczniów, którzy nie mają zapewnionej opieki, w miarę możliwości kadrowych, zostały utworzone grupy świetlicowe, w których uczniowie mają zapewnioną opiekę ze strony szkoły.

Z uwagi na fakt, że akcja ma charakter bezterminowy, zobowiązano dyrektora do informowania organu prowadzącego o sytuacji w placówce w każdym dniu roboczym tj. o liczbie nauczycieli pozostających w dyspozycji pracodawcy oraz o liczbie dzieci, którym szkoła zobowiązana jest zapewnić opiekę. Sytuacja wygląda następująco:

	8 kwietnia br.	9 kwietnia br.	10 kwietnia br.
Liczba nauczycieli pozostających w dyspozycji dyrektora	3	2	2
Liczba uczniów przybyłych do szkoły	9	6	3

Organ prowadzący na bieżąco monitoruje sytuację w szkole. Dodatkowo udzielono wsparcia dyrekcji w formie oddelegowania pracownika w celu bezpiecznego przeprowadzania dzieci w drodze do/i ze szkoły w godzinach 7.30-14.30.

Jednocześnie informuję, że egzaminy gimnazjalne, które przeprowadzane są od dnia 10.04.2019-12.04.2019 r., przebiegają na dzień dzisiejszy bez zakłóceń, zgodnie z informacją dyrekcji szkoły, która zapewniła pełną obsadę komisji.

Ad. 2 i 4

Zgodnie z dyspozycją art. 23 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 174 ze zm.), w okresie strajku zorganizowanego pracownik zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz uprawnień ze stosunku pracy, za wyjątkiem prawa do wynagrodzenia. Okres przerwy w wykonywaniu pracy wlicza się do okresu zatrudnienia w zakładzie pracy.

Pracownicy uczestniczący w sporze zbiorowym mają świadomość konsekwencji finansowych ponoszonych z tego tytułu. Informuję również, że w budżecie Miejskiej Szkoły Podstawowej w Szczawnie-Zdroju na rok 2019 nie zaplanowano innych środków aniżeli na wypłatę wynagrodzeń dla

pracowników, zgodnie z zawartymi umowami o pracę, wobec czego nie ma możliwości pokrycia ewentualnych skutków strajku z budżetu placówki.

Organ prowadzący nie ma możliwości przyznania dodatków motywacyjnych czy funkcyjnych, gdyż to leży w gestii Pracodawcy czyli dyrektora szkoły. Organ ustala szczegółowe warunki przyznawania składników wynagrodzenia, które zostały zawarte w uchwale nr XLIII/80/17 Rady Miejskiej w Szczawnie-Zdroju z dnia 29 listopada 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Szczawnno-Zdrój. Dodatek motywacyjny oraz funkcyjny są fakultatywnymi składnikami wynagrodzenia nauczycieli i decyzję o ich przyznaniu podejmuje dyrektor biorąc m.in. pod uwagę osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, prowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania itd.

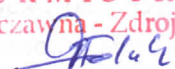
Wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczyciela do dodatku funkcyjnego oraz ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, wyczerpuje ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela i rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Jednocześnie informuję, że organ prowadzący nie ma uprawnień do zawarcia porozumienia, na mocy którego pracownicy uczestniczący w strajku otrzymują wynagrodzenie za czas strajku z uwagi na fakt, że nie jest uczestnikiem sporu.

Dla nauczyciela, niezależnie od sposobu nawiązania z nim stosunku pracy, pracodawcą jest szkoła jako instytucja, a jej dyrektor jest kierownikiem dla zatrudnionych w szkole nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami. To, że szkoły i placówki są prowadzone przez jednostkę samorządu terytorialnego, nie oznacza, że przestały one być pracodawcami dla zatrudnionych w nich nauczycieli i innych pracowników, dlatego burmistrz nie może włączyć się do sporu zbiorowego. Samorząd w prowadzonych przez siebie szkołach nie jest pracodawcą dla zatrudnionych nauczycieli. W konsekwencji porozumienie zawarte między burmistrzem a związkami zawodowymi w sprawie zachowania prawa do wynagrodzenia za czas strajku jest nieważne i nie wywołuje zamierzonych w nim skutków.

Otrzymują:

- 1) Adresat,
- 2) WAP. – aa.

BURMISTRZ
Szczawnia - Zdroju

Marek Fedoruk