

z dnia 10 sierpnia 2015 r.

**w sprawie skrócenia godzin pracy Urzędu Miejskiego w Szczawnie-Zdroju i czasu pracy pracowników**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 94 ze zm.) w związku z art. 207 § 2 pkt 3 i § 2<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 ze zm.) zarządzam:

§ 1. Skrócenie godzin pracy Urzędu Miejskiego w Szczawnie-Zdroju i czasu pracy pracowników, spowodowane wystąpieniem wysokich temperatur (upały powyżej 30° C).

1) Urząd Miejski w Szczawnie-Zdroju będzie funkcjonował w godzinach od 7<sup>00</sup> do 14<sup>30</sup>;

2) Pracownikom wprowadza się ruchomy czas pracy, do wyboru:

- od godziny 7<sup>00</sup> do godziny 14<sup>00</sup>

lub

- od godziny 7<sup>30</sup> do godziny 14<sup>30</sup>.

§ 2. Zmiany, o których mowa w § 1 obowiązują od dnia 11 sierpnia 2015 r. do dnia 14 sierpnia 2015 r.

§ 3. Pracownicy objęci skróconym czasem pracy zachowują prawo do pełnego wynagrodzenia.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 10 sierpnia 2015 r.

**BURMISTRZ**  
Szczawna - Zdroju  
*Marek Fedoruk*  
Marek Fedoruk

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 207 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. W szczególności pracodawca jest obowiązany:

- organizować pracę w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy,
- reagować na potrzeby w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dostosowywać środki podejmowane w celu doskonalenia istniejącego poziomu ochrony zdrowia i życia pracowników, biorąc pod uwagę zmieniające się warunki wykonywania pracy.

Ponadto koszty działań podejmowanych przez pracodawcę w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w żaden sposób nie mogą obciążać pracowników.

Spowodowana upałami wysoka temperatura w pomieszczeniach biurowych, bez możliwości jej obniżenia środkami będącymi w dyspozycji pracodawcy stanowi przesłankę zastosowania przytoczonych wyżej przepisów w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higienicznych warunków pracy.

BURMISTRZ  
Szczawnego Zdroju  
*[Signature]*  
Marek Fedoruk